



กระทรวงสาธารณสุข

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
(องค์การมหาชน)

เอกสารประกอบการชี้แจง

เสนอ

คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2569

วุฒิสภา



สารบัญ

		หน้า
1.	รายนามผู้ชี้แจง	1
2.	วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างหน่วยงาน การดำเนินการกิจหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน และการบูรณาการหรือประสานภารกิจในมิติด้านอื่น	2
3.	ภาพรวมงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569) ตามแบบ สว.69-01 (กรม/หน่วยงาน)	5
4.	ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และโครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามแบบ สว.69-02 (กรม/หน่วยงาน)	9
5.	ผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568 ตามแบบ สว.69-03 (กรม/หน่วยงาน)	15
6.	การดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา ตามแบบ สว.69-04 (กรม/หน่วยงาน)	19

1. รายนามผู้ชี้แจง

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1.	นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ	ผู้อำนวยการสถาบัน
2.	นางสาวเอกจิตรา สุขกุล	รองผู้อำนวยการสถาบัน
3.	นางวันทนี บุนทริก	ผู้อำนวยการโครงการอาวุโส

ผู้ประสานงาน

- | | | |
|----|---------------------------|---|
| 1. | นางสาวสุกัลยา กรรรมสมบัติ | นักวิชาการยุทธศาสตร์และแผน
ชำนาญการพิเศษ
หมายเลขโทรศัพท์ 089 895 7419 |
| 2. | นางสาวสิรินันท์ วรวิโมขิต | นักวิชาการยุทธศาสตร์และแผน
หมายเลขโทรศัพท์ 081 641 8968 |

2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างหน่วยงาน การดำเนินการกิจหน้าที่และอำนาจ
ตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน และการบูรณาการหรือประสานภารกิจในมิติด้านอื่น

วิสัยทัศน์

สถานพยาบาลมีคุณภาพระดับสากล ประชาชนปลอดภัยด้วยมาตรฐาน HA

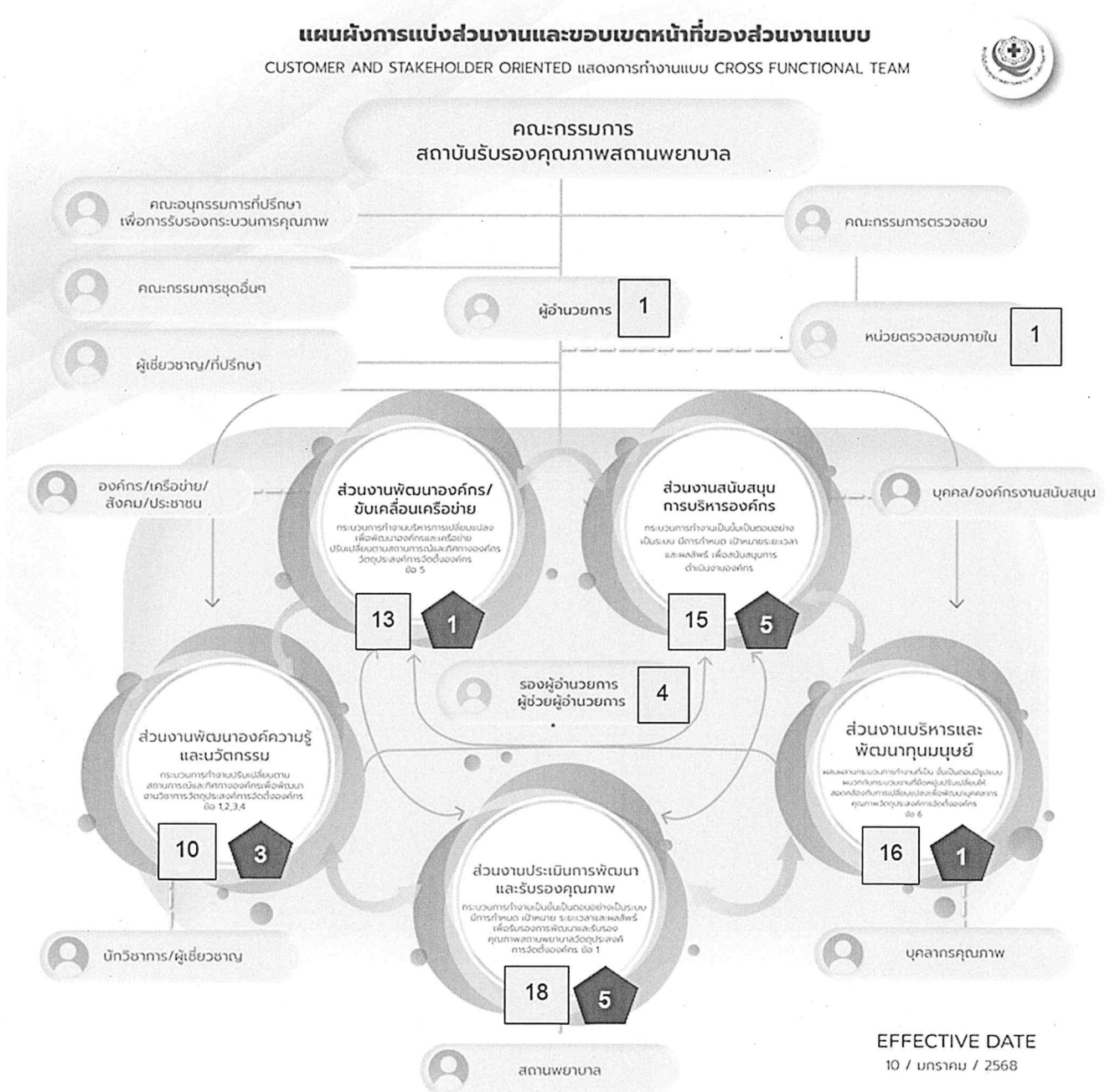
พันธกิจ

1. ประเมินและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล รวมทั้งกำหนดมาตรฐานเพื่อการพัฒนา และการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล
2. ส่งเสริมให้เกิดกลไกการพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาลโดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีทั้งในและต่างประเทศ
3. สนับสนุนการสร้าง เผยแพร่ และจัดการความรู้ การศึกษาวิจัย และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล
4. จัดหลักสูตรและฝึกอบรมแก่บุคลากรของสถานพยาบาล เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินการพัฒนาและการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ภารกิจและหน้าที่ตามกฎหมายตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

1. ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินระบบงานและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล รวมทั้งกำหนดมาตรฐานของสถานพยาบาลเพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินการพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล
2. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ จัดให้มีการวิจัยและจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาคุณภาพของสถานพยาบาล
3. ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดกลไกในการพัฒนาระบบการให้บริการที่ดีมีคุณภาพและมาตรฐานความปลอดภัยของสถานพยาบาลอย่างเป็นระบบ
4. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้และการให้บริการ การเข้าถึงและใช้ประโยชน์เกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล
5. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรหรือหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ และภาคเอกชนที่ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล
6. จัดทำหลักสูตรและฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาลให้เกิดความเข้าใจกระบวนการเกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล

โครงสร้างหน่วยงาน



ประกาศคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

เรื่อง การบริหารงานทั่วไป การจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2567 ประกาศ ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2567

หมายเหตุ : ☐ เจ้าหน้าที่ประจำ กรอบอัตรากำลัง จำนวน 95 อัตรา กรอบงบประมาณ จำนวน 80 อัตรา บรรจุจริง 78 อัตรา (อยู่ระหว่างสรรหา 2 อัตรา)
☐ จ้างเหมาบริการ กรอบอัตรากำลัง จำนวน 15 อัตรา

3. ภาพรวมงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ 3 ปี ย้อนหลัง
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569)

(แบบ สว.69-01 (กรม/หน่วยงาน))

ภาพรวมงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569)

.....

ชื่อหน่วยงาน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

1. จำแนกตามลักษณะรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	71.9357	79.4323	94.1289	14.6966	15.61
1.1 รายจ่ายประจำ	63.5057	65.5391	67.4837	1.9446	2.88
1.2 รายจ่ายลงทุน	8.4300	13.8932	26.6452	12.7520	47.86

2. จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น					
2.1 งบบุคลากร	-	-	-	-	-
2.2 งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-
2.3 งบลงทุน	-	-	-	-	-
2.4 งบเงินอุดหนุน	71.9357	79.4323	94.1289	14.6966	15.61
2.5 งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-

3. เงินนอกงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
3.1 เงินนอกงบประมาณสะสมคงเหลือยกมา	134.5636	131.6888	123.2108	-8.4780	-6.88
3.2 รายได้ประเภทเงินนอกงบประมาณ	203.9357	217.9213	226.6381	8.7168	3.85
3.3 รวมเงินนอกงบประมาณทั้งสิ้น (3.1+3.2)	338.4993	349.6101	349.8489	0.2388	0.07
3.4 นำไปสมทบกับงบประมาณ	-	-	-	-	-
(1) งบบุคลากร	-	-	-	-	-
(2) งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-
(3) งบลงทุน	-	-	-	-	-
(4) งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-
(5) งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-
3.5 คงเหลือหลังหักเงินนำไปสมทบกับงบประมาณ (3.3-3.4)	338.4993	349.6101	349.8489	0.2388	0.07
3.6 แผนการใช้จ่ายอื่น	206.8105	226.3993	260.3805	33.9812	13.05
(1) การกิจพื้นฐาน	181.5123	201.1011	220.1939	19.0928	8.67
- รายจ่ายประจำ	174.8211	198.6321	218.1939	19.5618	8.97
- รายจ่ายลงทุน	6.6912	2.4690	2.0000	-0.4690	-23.45
(2) การกิจเพื่อการพัฒนา	25.2982	25.2982	40.1866	14.8884	37.05
- รายจ่ายประจำ	25.2982	13.2340	13.5414	0.3074	2.27
- รายจ่ายลงทุน	-	12.0642	26.6452	14.5810	54.72
3.7 คงเหลือ (3.5-3.6)	131.6888	123.2108	89.4684	-33.7424	-37.71

หมายเหตุ : วงเงินที่นำไปสมทบตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามฐานข้อมูลสำนักงานงบประมาณ และ/หรือ เอกสารงบประมาณ

4. งบประมาณตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามกลุ่มแผนงาน 3 ปีย้อนหลัง

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทงบประมาณรายจ่าย - แผนงาน		ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
					เพิ่มขึ้น/ (ลดลง)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น		71.9357	79.4323	94.1289	14.6966	15.61
4.1	แผนงานพื้นฐาน					
	(1) แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	4.5196	6.4297	3.4016	-3.0281	-89.02
4.2	แผนงานยุทธศาสตร์					
	(1) แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี	18.6473	23.5511	20.7975	-2.7536	-13.24
4.3	แผนงานบูรณาการ					
	(1) แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	2.9000	1.7471	19.3891	17.6420	90.99
4.4	แผนงานบุคลากรภาครัฐ	45.8688	47.7044	50.5407	2.8363	5.61
4.5	รายการค่าดำเนินการภาครัฐ	-	-	-	-	-

4. ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และโครงการที่สำคัญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(แบบ สว.69-02 (กรม/หน่วยงาน))

ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และโครงการที่สำคัญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ชื่อหน่วยงาน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

1 ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนงาน - ผลผลิต/โครงการ (ทุกแผนงาน)	งบบุคลากร				งบดำเนินงาน						งบลงทุน			งบอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวมทั้งสิ้น
	เงินเดือน	ค่าจ้างประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	ค่าตอบแทนพนักงาน	รวม	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	รวม	ค่าครุภัณฑ์	ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	รวม			
1. แผนงานยุทธศาสตร์ด้าน เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี (1) โครงการส่งเสริมพัฒนา คุณภาพบริการสถานพยาบาลปฐมภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.7975	-	20.7975
(2) โครงการพัฒนาศูนย์นวัตกรรม สารสนเทศและข้อมูลเพื่อยกระดับ การเรียนรู้ระบบคุณภาพสถานพยาบาล (HA+ Data Hub)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.0006	-	4.0006
(3) โครงการพัฒนากลไกการ จัดการคุณภาพบริการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพคุณภาพและความ ปลอดภัยของประชาชน ระยะที่ 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.1905	-	4.1905
2. แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล (1) โครงการพัฒนาคุณภาพ และ ความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยี สารสนเทศโรงพยาบาลรัฐ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12.6064	-	12.6064
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19.3891	-	19.3891
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11.3731	-	11.3731

สว.69-02 (กรม/หน่วยงาน)

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ (ทุกแผนงาน)	งบบุคลากร				งบดำเนินงาน				งบลงทุน			งบอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวมทั้งสิ้น
	เงินเดือน	ค่าจ้างประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	ค่าตอบแทนพนักงาน	รวม	ค่าตอบแทน	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	รวม	ค่าครุภัณฑ์	ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	รวม		
(2) โครงการยกระดับความสามารถและสร้างความพร้อมบุคลากรเพื่อส่งเสริม รัฐบาลดิจิทัล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.1760
(3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบคลาวด์ของสถาบันรับรองคุณภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.8400
(4) โครงการยกระดับระบบรายงานและเรียนรู้เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.0000
3. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.4016
4. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.5407

คำชี้แจง : 1. ให้กรม/หน่วยงาน ระบุข้อมูลทุกแผนงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ

2. ให้ระบุข้อมูลเฉพาะผลผลิต/โครงการ ที่อยู่ในแผน ทุกโครงการ โดยไม่ต้องลงรายละเอียดถึงกิจกรรม

3. เฉพาะ “แผนงานพื้นฐาน” และ “แผนงานบุคลากรภาครัฐ” ให้ระบุเฉพาะภาพรวมตัวเลขงบประมาณ “ไม่ต้องระบุรายละเอียด ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม

4. ใช้ฐานข้อมูลตามค่าของงบประมาณ แบบ สบ.1009 (หน่วยงาน) : คู่มือปฏิบัติการจัดทำคำของบบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ/หรือ เอกสารงบประมาณเล่มขาวคาดแดง

2. โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วย : สำนักงาน (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	หน่วยงาน	ลักษณะการ ดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการ โครงการ	สถานที่ดำเนินการ/ สถานภาพปัจจุบัน (ณ วันที่ทำคำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
1. แผนงาน (ยุทธศาสตร์) ด้านเสริมสร้างให้คนมี สุขภาวะที่ดี โครงการพัฒนากลไกการจัดการคุณภาพบริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ คุณภาพ และความปลอดภัย ของประชาชน ระยะที่ 3 ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : ร้อยละของสถานพยาบาลที่ร่วม พัฒนากลไกและนวัตกรรมเพื่อคุณภาพและความ ปลอดภัย (ร้อยละ 67)	12.6064	งบเงินอุดหนุน	สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ (โครงการ ปีเดียว)	ที่มา : สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ดำเนินโครงการพัฒนากลไกเพื่อคุณภาพ และความปลอดภัยของระบบบริการ สุขภาพอย่างมีส่วนร่วม โดยจุดเริ่มต้น จากการส่งเสริมให้โรงพยาบาลเข้าร่วม โครงการความปลอดภัย "2P Safety" จากการดำเนินโครงการระยะหนึ่งยัง พบว่าการรายงานอุบัติการณ์ในระบบที่ มีระดับความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อ ผู้ป่วย ระดับ E-up ขึ้นไปยังคงเกิดขึ้น จึงได้พัฒนาโครงการสู่การนำข้อมูล อุบัติการณ์มาวิเคราะห์เชิงลึก เพื่อสร้าง แนวทางปฏิบัติและนวัตกรรมป้องกัน ความเสี่ยง และผนวกผลลัพธ์ที่ได้เข้า เป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์มาตรฐาน โรงพยาบาล (HA) และรับฟังเสียง สะท้อนจากผู้ป่วย เพื่อขยายผลให้ โรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการมากยิ่งขึ้น ครอบคลุมทั่วประเทศและสร้างระบบ บริการสุขภาพที่ปลอดภัยอย่างยั่งยืน โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ เป้าหมายปัจจุบันคือการต่อยอดและ ขยายผล เพื่อสร้างวัฒนธรรมความ	1. สถานพยาบาลภาครัฐ และเอกชนทุกแห่ง ใน ประเทศไทย 2. เครือข่ายภาค ประชาชน เครือข่ายผู้ป่วย และเครือข่ายต่างประเทศ	1. สร้างเครือข่ายที่เข้มแข็ง: พัฒนาความร่วมมือระหว่าง สถานพยาบาล เพื่อขยายการ พัฒนาคุณภาพและความ ปลอดภัยให้ครอบคลุมทั่ว ประเทศมากขึ้น 2. ประชาชนมีส่วนร่วมและ ได้รับบริการที่ดีขึ้น: ส่งเสริมให้ ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการพัฒนาคุณภาพระบบ บริการสุขภาพ ทำให้ประชาชน ได้รับบริการที่ปลอดภัยและมี มาตรฐานยิ่งขึ้น 3. ยกระดับผู้ส่สุขภาพและสร้าง ความน่าเชื่อถือ: ร่วมมือกับ องค์กรทั้งในและต่างประเทศเพื่อ พัฒนานวัตกรรมและยกระดับ คุณภาพ สร้างความเชื่อมั่นและ ความไว้วางใจต่อระบบสุขภาพ ของไทย 4. เกิดองค์ความรู้และนโยบาย ระดับประเทศ: สร้างผลงานวิจัย ด้านความปลอดภัยที่เป็นที่ ยอมรับในระดับสากล และนำไป พัฒนาเป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้าง

แผนงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม - ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	หน่วยงาน	ลักษณะการ ดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการ โครงการ	สถานที่ดำเนินการ/ สถานภาพปัจจุบัน (ณ วันที่ทำคำขอ)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
2. แผนงาน (ยุทธศาสตร์) ด้านเสริมสร้างให้คนมี สุขภาพที่ดี โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพบริการ สถานพยาบาลปฐมภูมิ ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนความครอบคลุม ของหน่วยบริการปฐมภูมิที่เข้าสู่กระบวนการ คุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาลปฐมภูมิ (ขึ้น พัฒนา) จำนวน 140 แห่ง (สะสม)	4,0006	งบเงินอุดหนุน	สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน)	ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปัจจุบันประมาณ (โครงการ ปีเดียว)	ที่มา : สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สพ. มีพันธกิจในการส่งเสริมให้เกิด กลไกการพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพที่มี คุณภาพและความปลอดภัย โดยมุ่งเน้น การประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน ภาคีทั้งในและต่างประเทศ ตามแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2566- 2570 ของ สรพ. เพื่อขยายความ ครอบคลุมของการพัฒนาคุณภาพและ ความปลอดภัยของสถานพยาบาลอย่าง ต่อเนื่อง โครงการส่งเสริมพัฒนา คุณภาพบริการสถานพยาบาลปฐมภูมิ ได้ถูกริเริ่มขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนา คุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิให้เป็นไป ตามมาตรฐานที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย สำคัญในการสร้างศูนย์ส่งเสริมการ เรียนรู้ พัฒนาที่เลี้ยงคุณภาพ (QC) วิทยากรที่ขึ้นทะเบียน และผู้เยี่ยม สำรวจ เพื่อรองรับการเข้าสู่กระบวนการ พัฒนาคุณภาพของหน่วยบริการปฐมภูมิ ทั่วประเทศ โครงการนี้จึงมีความสำคัญอย่าง ยิ่งในการสร้างกลไกการพัฒนาที่เข้มแข็ง ผ่านเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร	1. ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ สุขภาพปฐมภูมิที่มีคุณภาพสูงและ ได้มาตรฐานสากลอย่างทั่วถึง 2. เกิดความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อสถานพยาบาลปฐมภูมิที่ผ่าน กระบวนการพัฒนาและรับรอง คุณภาพ 3. เกิดต้นแบบการพัฒนาความ ร่วมมือระหว่างหน่วยงานกำกับ ดูแลในระดับต่างๆ เพื่อยกระดับ ระบบสุขภาพ 4. ประเทศไทยมีบุคลากรที่มี ความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนา คุณภาพบริการปฐมภูมิเพิ่มขึ้น สามารถเป็นกำลังสำคัญในการ ขับเคลื่อนระบบสุขภาพต่อไป	ความปลอดภัยในระบบสุขภาพ ของประเทศ

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	หน่วยงาน	ลักษณะการ ดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการ โครงการ	สถานที่ดำเนินการ/ สถานภาพปัจจุบัน (ณ วันที่ทำข้อ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
					บริหารส่วนจังหวัดและหน่วยงานภาครัฐ ในพื้นที่ เพื่อให้เกิดการสร้างและพัฒนา กำลังคนที่มีความเชี่ยวชาญ ซึ่งจะส่งผล ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการด้าน สาธารณสุขตามมาตรฐานได้อย่างทั่วถึง และเท่าเทียมทุกระดับ		

คำชี้แจง : ให้ กรม/หน่วยงาน ยกตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นรายการสำคัญ ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

1. ให้ยกตัวอย่างโครงการสำคัญ ๆ ที่เห็นควรนำเสนอ จำนวน 10-15 โครงการ
2. โครงการดังกล่าวจะต้องเป็นโครงการที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ สนับสนุนส่งเสริมหรือพัฒนาความ เป็นอยู่ของประชาชน การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น การเตรียมการวางแผนเพื่อรองรับ
ปัญหาที่อาจเกิดขึ้น การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย หรือการบริหารจัดการภัยพิบัติต่าง ๆ (ภัยที่กระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ-ภัยทางเศรษฐกิจ-ภัยความมั่นคง) เป็นต้น โดยเน้น
ความสอดคล้องตามกลุ่มภารกิจของกระทรวงนั้น ๆ เป็นหลัก ได้แก่ กระทรวงด้านความมั่นคง กระทรวงด้านเศรษฐกิจ และกระทรวงด้านสังคม หรือบูรณาการประสานกลุ่มภารกิจ
ในมิติด้านอื่นตามขอบเขตหน้าที่และอำนาจที่เกี่ยวข้อง
3. สำหรับหน่วยงานอื่นที่ไม่สังกัดกระทรวงให้ยกตัวอย่างโครงการตามภารกิจของหน่วยงาน
4. ให้เรียงลำดับโครงการจากวงเงินงบประมาณมากไปหาน้อย

5. ผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568

(แบบ สว.69-03 (กรม/หน่วยงาน))

ผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568

.....

ชื่อหน่วยงาน สภานับรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

1. ภาพรวมผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทรายจ่าย	วงเงินตาม พ.ร.บ. (1)	วงเงินหลังโอนเปลี่ยนแปลง (2)	ผลการเบิกจ่าย		ผลการใช้จ่าย	
			จำนวน (3)	ร้อยละ (4) = (3)/(2)*100	จำนวน (5)	ร้อยละ (6) = (5)/(2)*100
รวม	79.4323	79.4323	79.4323	100.0	63.4623	79.89
รายจ่ายประจำ	65.5391	65.5391	65.5391	100.0	49.5691	75.63
รายจ่ายลงทุน	13.8932	13.8932	13.8932	100.0	13.8932	100.0

หมายเหตุ : ให้ใช้ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ 30 เมษายน 2568 และคำนวณร้อยละจากวงเงินงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง

2. การกักเงินไว้เบิกเหลือปี ปีงบประมาณ 2567

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม	งบประมาณปี 2567					คำชี้แจง
	เงินกักไว้เบิก เหลือปี	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ	ร้อยละ	
รวม						
1.						รูป : สายเหตุ-แนวทางการดำเนินการเบิกจ่าย
2.						
3.						
4.						
5.						

ไม่มีรายการ

3. ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568 ปียุทธศาสตร์ และแนวทางแก้ไข

3.1 ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
1.	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการคุณภาพบริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการระยะที่ 2	6.6845	1. สถานพยาบาลภาครัฐและเอกชน ทุกแห่ง ในประเทศไทย 2. เครือข่ายภาคประชาชน เครือข่ายผู้ป่วย และเครือข่ายต่างประเทศ	1. มีจำนวนสถานพยาบาลที่ใช้กลไกเครื่องมือ Quality Measurement ในการพัฒนาคุณภาพและร้อยละ 70 (เป้าหมาย ร้อยละ 70) 2. อุบัติการณ์ไม่พึงประสงค์ที่ป้องกันได้ของสถานพยาบาลที่มีการรายงานได้รับการแก้ไข ร้อยละ 47.37 (เป้าหมายร้อยละ 30) 3. สถานพยาบาลที่พัฒนาเชื่อมโยงระบบรายงานอุบัติการณ์และการเรียนรู้เข้าสู่ส่วนกลาง National Reporting and Learning System (NRLS) และระบบ THIP ร้อยละ 92.11 (เป้าหมาย ร้อยละ 80) 4. สถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการมีการสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัยเพื่อนำมาปรับระบบงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้ป่วยและบุคลากรมีความปลอดภัย ร้อยละ 92 (เป้าหมาย ร้อยละ 75)
2.	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพบริการสถานพยาบาลปฐมภูมิ	4.8024	1. สถานพยาบาลปฐมภูมิ ภาครัฐทุกสังกัด รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิและขึ้นทะเบียนหน่วยบริการปฐมภูมิตามที่กำหนด 2. บุคลากรของสถานพยาบาลปฐมภูมิ ภาครัฐ สถานพยาบาลเครือข่ายหน่วยงานกำกับ (เช่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ) ในเขตบริการสุขภาพหรือจังหวัดที่ต้นแบบ	1. มีจำนวนศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ที่ขึ้นทะเบียนและได้รับการรับรอง จำนวน 5 แห่ง (เป้าหมาย 8 แห่ง) 2. มีจำนวนสถานพยาบาลที่มีสถานะการรับรองมาตรฐานระบบสุขภาพระดับอำเภอ (DHSA) จำนวน 40 แห่ง (เป้าหมาย 35 แห่ง สละสม) 3. ความครอบคลุมของหน่วยบริการปฐมภูมิที่เข้าสู่กระบวนการรับรองการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานปฐมภูมิ (ขึ้นมาตรฐาน) จำนวน 13 แห่ง (เป้าหมาย 20 แห่ง) 4. มีการจัดกระบวนการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะต่อรูปแบบกระบวนการประเมินรับรองคุณภาพและเครื่องมือประกอบกระบวนการประเมินตนเอง กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอำเภอ ผู้เยี่ยมสำรวจ ผู้เชี่ยวชาญ เพื่อนำมาปรับปรุงรูปแบบและเครื่องมือต่อไป

คำชี้แจง : ให้นำหน่วยรับงบประมาณแยกตัวอย่างการดำเนินโครงการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568 และเห็นว่าเป็นโครงการสำคัญที่ควรนำเสนอ

3.2 ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข (ข้อมูลปีงบประมาณ 2567-2568)

ลำดับ	ปัญหา-อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
1	<p>1) ด้านการดำเนินงาน</p> <p>โครงการพัฒนาบุคลากรโครงการจัดการคุณภาพบริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการระยะที่ 2</p> <p>สถานพยาบาลมีความเข้าใจการจัดการงานข้อมูลในระบบ NRS ซึ่งประกอบไปด้วยการ Reporting และการ Learning ไม่เพียงพอ รวมถึงมีทักษะการเรียนรู้และการวิเคราะห์ Root.Cause Analysis : RCA ไม่เพียงพอที่จะวิเคราะห์การแก้ไขข้อบกพร่องไม่พึงประสงค์ได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>สถานนั้นรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) จัดเวทีสื่อสารทำความเข้าใจสถานการณ์ดังกล่าวกับสถานพยาบาลที่เกี่ยวข้องโครงการ และพัฒนาการ Root.Cause Analysis : RCA รวมถึงวางระบบในการกำกับติดตาม เพื่อเพิ่มจำนวนสถานพยาบาลให้มีความเข้าใจและสามารถรายงานอุบัติการณ์ได้อย่างถูกต้องและต่อเนื่อง</p>
	<p>โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพบริการสถานพยาบาลชุมชน</p> <p>ความสำเร็จของโครงการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลชุมชน ต้องอาศัยความพร้อมของพื้นที่ในการดำเนินการ เช่น การสร้างศูนย์การเรียนรู้ รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร สถานพยาบาลชุมชนให้นำแนวคิดเชิงคุณภาพไปใช้พัฒนาการให้บริการจึงต้องใช้เวลาในการเรียนรู้และทำความเข้าใจมาตรฐาน รวมทั้งขอแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพ</p>	<p>1. กำหนดแนวทางการดำเนินงานศูนย์การเรียนรู้แต่ละระดับ โดยการจัดทำแผนการดำเนินงาน และการกำกับติดตามโดยคณะทำงานศูนย์การเรียนรู้</p> <p>2. จัดกิจกรรมพัฒนาพื้นที่เรียนรู้ และสื่อสารมาตรฐานสถานพยาบาลชุมชนในพื้นที่เพิ่มเติม</p>

6. การดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติ
งบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา

(แบบ สว.69-04 (กรม/หน่วยงาน))

การดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา

.....

ชื่อหน่วยงาน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ประเด็นข้อสังเกต	การดำเนินการ
1.	
1.1	
1.2	
2.	
2.1	
2.2	

ไม่มีรายการ



รายงานการพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา